

**O QUE É ASSÉDIO MORAL? - Campanha: #INTEGRIDADESOMOSTODOSNÓS - TEMA: ASSÉDIO MORAL NO SERVIÇO PÚBLICO.**

2 mensagens

Integridade Unifesspa <integridade@unifesspa.edu.br>  
Para: todos@unifesspa.edu.br

19 de outubro de 2020 11:41



**#INTEGRIDADESOMOSTODOSNÓS**

# ASSÉDIO MORAL NO SERVIÇO PÚBLICO

Assédio moral é toda conduta REITERADA e PROLONGADA no tempo, com a intenção de desestabilizar emocionalmente a vítima. Toda conduta abusiva que se repete de forma sistemática, atingindo a dignidade ou integridade psíquica ou física de um trabalhador.

O combate ao assédio moral deve fazer parte das ações de promoção de integridade dos órgãos e entidades públicas. Esse é um dos temas que fazem parte do Programa de Integridade do Governo Federal.



**FIQUE DE OLHO!**  
Integridade pública interessa a todos  
[www.gov.br/cgu/integridade](http://www.gov.br/cgu/integridade)

## O que é assédio moral?

Para a configuração de assédio moral é necessária que a conduta seja reiterada e prolongada no tempo, com a intenção de desestabilizar emocionalmente a vítima. Episódios isolados podem até caracterizar dano moral, mas não necessariamente configuram assédio moral.

O assédio pode ser configurado como condutas abusivas exaradas por meio de palavras, comportamentos, atos, gestos, escritos que podem trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física ou psíquica de uma pessoa, pôr em perigo o seu emprego ou degradar o ambiente de trabalho.

No site do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), o assédio moral é definido da seguinte forma: “toda conduta abusiva, a exemplo de gestos, palavras e atitudes que se repitam de forma sistemática, atingindo a dignidade ou integridade psíquica ou física de um trabalhador”.

**Exemplos:**

- Contestar ou criticar constantemente o trabalho da pessoa;

- Sobrecarregá-la com novas tarefas ou deixá-la propositalmente no ócio, provocando a sensação de inutilidade e incompetência;
- Ignorar deliberadamente a presença da vítima;
- Divulgar boatos ofensivos sobre a sua pessoa;
- Dirigir-se a ela aos gritos;
- Ameaçar sua integridade física.

### Consequências que o assédio moral pode trazer:

- Diminuição da autoestima do servidor;
- Desmotivação;
- Produtividade reduzida;
- Rotatividade de pessoal;
- Aumento de erros e acidentes;
- Absenteísmo;
- Licenças médicas frequentes;
- Exposição negativa do nome do órgão ou instituição.

### Saiba mais:

- [Manual para implementação de Programas de Integridade](#)
- [Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral – TST](#)
- [Assédio moral vertical descendente – TST](#)
- [4 Coisas sobre Assédio Moral – TST](#)

### Saiba mais sobre o Programa de Integridade da Unifesspa:



Clique [aqui](#) e veja como está desenvolvido o Programa de Integridade da Unifesspa.



Visite nosso site: [www.integridade.unifesspa.edu.br](http://www.integridade.unifesspa.edu.br)  
 Clique [aqui](#) e deixe sua sugestão de melhoria.



Clique [aqui](#) e veja a cartilha sobre assédio Moral e Sexual no Serviço Público.

Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará  
 Divisão de Gestão da Integridade  
[www.integridade.unifesspa.edu.br](http://www.integridade.unifesspa.edu.br)  
 Email: [integridade@unifesspa.edu.br](mailto:integridade@unifesspa.edu.br)  
 Fone: (94) 2101 7160

Livre de vírus. [www.avast.com](http://www.avast.com).

#### 4 anexos



plano2.PNG  
84K



site2.png  
86K

assedio-moral-1 FOLDER.png  
159K