

## VAMOS CONVERSAR SOBRE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO?



“A Administração Pública deve se guiar pelo princípio da igualdade, da dignidade da pessoa humana, da valorização social do trabalho, da proibição de todas as formas de discriminação, do direito à saúde e da segurança no trabalho.”

- ↳ ARTIGOS 1º, INCISOS III E IV; 3º, IV; 6º; 7º, INCISO XXII; 37 E 39, § 3º; 170, CAPUT, 5º, CAPUT, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL.
- ↳ DECRETO Nº 4.377, DE 13 DE SETEMBRO DE 2002 - CONVENÇÃO SOBRE A ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO CONTRA A MULHER
- ↳ DECRETO Nº 65.810, DE 8 DE DEZEMBRO DE 1969. CONVENÇÃO INTERNACIONAL SOBRE A ELIMINAÇÃO DE TÔDAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO RACIAL.

A segunda edição do Guia Lilás é uma iniciativa focada na prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexual e à discriminação no serviço público federal. A nova versão consolida aprendizados do Grupo de Trabalho Interministerial, que elaborou o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e Discriminação, conforme o Decreto nº 12.122/2024. O Guia busca promover a integridade tanto no nível individual quanto organizacional, alinhando as ações ao interesse público e aos valores da Administração Pública Federal. Ele destaca a importância de ações de prevenção, detecção e enfrentamento de condutas inadequadas, além de uma mudança cultural nas organizações públicas. O objetivo é criar ambientes de trabalho saudáveis, seguros e inclusivos, com a colaboração de todos os envolvidos, para que os problemas de assédio e discriminação sejam verdadeiramente resolvidos. O Guia oferece apoio e recursos para auxiliar servidores, gestores e outros atores da administração pública na construção de um ambiente de trabalho respeitoso e sem discriminação.

**[Unifesspa - Todos] Guia Lilás - Orientações para prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal**

1 mensagem

Integridade/Unifesspa <integridade@unifesspa.edu.br>  
Para: todos <todos@unifesspa.edu.br>**VAMOS CONVERSAR  
SOBRE ASSÉDIO E  
DISCRIMINAÇÃO?**

#ParaTodosVerem:

**VAMOS CONVERSAR SOBRE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO?**

A segunda edição do Guia Lilás é uma iniciativa focada na prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexual e à discriminação no serviço público federal. A nova versão consolida aprendizados do Gr que elaborou o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e Discriminação, conforme o Decreto nº 12.122/2024. O Guia busca promover a integridade tanto no nível individual quanto orga interesse público e aos valores da Administração Pública Federal. Ele destaca a importância de ações de prevenção, detecção e enfrentamento de condutas inadequadas, além de uma mudança cultural objetivo é criar ambientes de trabalho saudáveis, seguros e inclusivos, com a colaboração de todos os envolvidos, para que os problemas de assédio e discriminação sejam verdadeiramente resolvidos. C para auxiliar servidores, gestores e outros atores da administração pública na construção de um ambiente de trabalho respeitoso e sem discriminação.

"A Administração Pública deve se guiar pelo princípio da igualdade, da dignidade da pessoa humana, da valorização social do trabalho, da proibição de todas as formas de discriminação, do direito à saúde

\ ARTIGOS 1º, INCISOS III E IV; 3º, IV; 6º; 7º,  
INCISO XXII; 37 E 39, § 3º; 170, CAPUT, 5º,  
CAPUT, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL.  
\ DECRETO Nº 4.377, DE 13 DE SETEMBRO  
DE 2002 - CONVENÇÃO SOBRE A  
ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE  
DISCRIMINAÇÃO CONTRA A MULHER  
\ DECRETO Nº 65.810, DE 8 DE DEZEMBRO  
DE 1969. CONVENÇÃO INTERNACIONAL  
SOBRE A ELIMINAÇÃO DE TÓDAS AS  
FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO RACIAL.

**JOSÉ CARLOS ALVES DA LUZ**

Divisão de Gestão de Riscos e Integridade  
(Digri/Seplan)  
Unidade de Gestão da Integridade (UGI) da  
Unifesspa  
Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento  
Institucional (Seplan)  
Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará  
(94) 2101-7139  
Site: <https://integridade.unifesspa.edu.br/>  
Painel de gestão de riscos:  
[https://unifesspa.plataformafor.mec.gov.br/#/  
comunidade/forrisco?\\_k=l6jx29](https://unifesspa.plataformafor.mec.gov.br/#/comunidade/forrisco?_k=l6jx29)

--

Recebeu esta mensagem porque subscreveu ao grupo "todos" do Grupos do Google.

Para anular a subscrição deste grupo e parar de receber emails do mesmo, envie um email para [todos+unsubscribe@unifesspa.edu.br](mailto:todos+unsubscribe@unifesspa.edu.br).

Para ver esta discussão, visite [https://groups.google.com/a/unifesspa.edu.br/d/msgid/todos/CAF9bKxNv0QqF-0C\\_LpJ0MXPcHLz5s8zRodsNOzRQ%2BDf1j4-52A%40mail.gmail.com](https://groups.google.com/a/unifesspa.edu.br/d/msgid/todos/CAF9bKxNv0QqF-0C_LpJ0MXPcHLz5s8zRodsNOzRQ%2BDf1j4-52A%40mail.gmail.com).

---

 **GUIA LILÁS, CGU 2024.pdf**  
1736K